e-recruiting

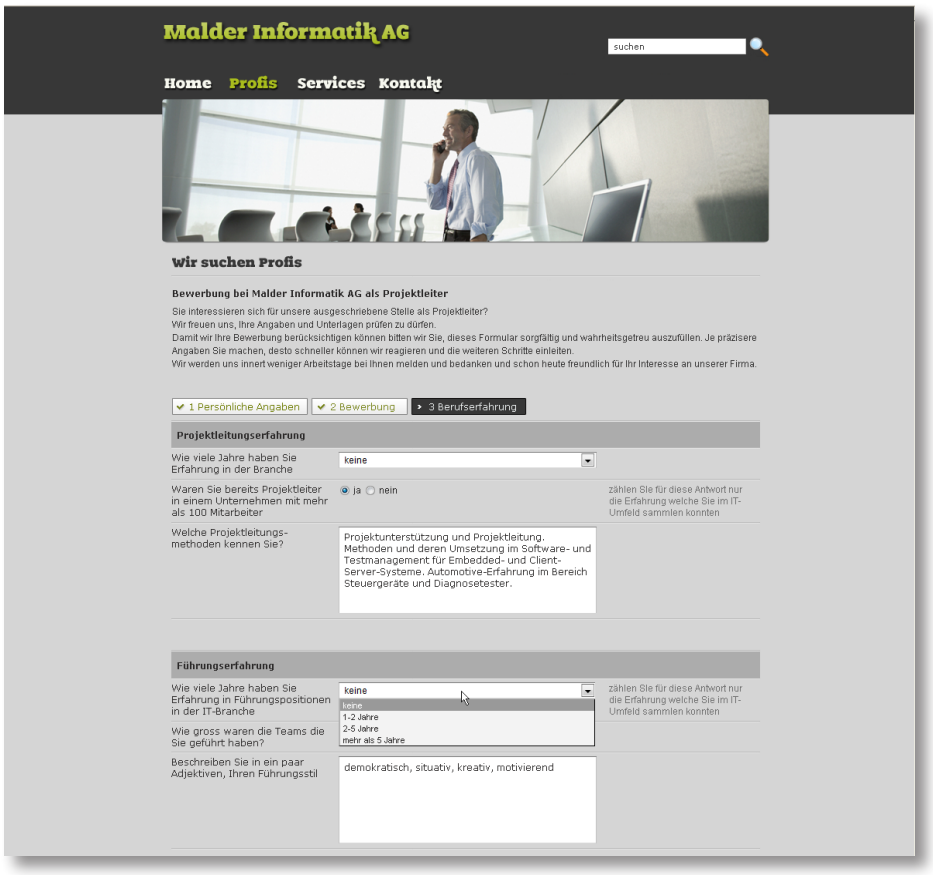
webbasierte HR-Lösung für einen effizienten, papierlosen Rekrutierungsprozess

Sie möchten den Rekrutierungsprozess schnell und kostensparend gestalten? Sie möchten den papierbasierten Bewerbungsprozess abbauen und auf elektronische Dossiers umstellen, ohne ein aufwändiges IT-Projekt zu lancieren?

e-recruiting ist eine webbasierte HR-Applikation, die eine sichere und komfortable Lösung für den Rekrutierungsprozess ermöglicht und Ihnen mehr Zeit für den persönlichen Kontakt mit den wirklich interessanten Bewerbern schafft.

Ihr Nutzen auf einen Blick:

- ✓ Papierloser Bewerbungsprozess
- ✓ Zentrale Ablage der Daten und somit ein Maximum an Transparenz und Vergleichbarkeit
- ✓ Beschleunigte Prozesse
- ✓ Massive Zeit- und Kosteneinsparungen
- ✓ Einfacher Austausch von Informationen mit Linienverantwortlichen, Business Units und Niederlassungen
- ✓ Transparente Bewerberhistorie



Das Online-Bewerbungsfomular wird an das Design des bestehenden Webauftritts angepasst.

Mehr Komfort für Ihre Bewerberinnen und Bewerber

e-recruiting ist eine webbasierte Stand-alone-Lösung, die unkompliziert in Ihren bestehenden Webauftritt integriert werden kann. Möchte sich eine Kandidatin oder ein Kandidat auf eine Ihrer ausgeschriebenen Stellen bewerben, gelangt er oder sie auf das e-recruiting-Online-Bewerbungsformular. Dieses ist in drei Teilschritte aufgeteilt und glänzt im „Look and Feel“ Ihres bestehenden Webauftritts. Selbstverständlich können wir die einzelnen Teilschritte individuell umsetzen oder zusätzliche Schritte einbauen.
Die Lösung überzeugt durch eine komfortable und intuitive Benutzerführung, sowie durch massive Zeiteinsparungen beim Erfassen der Bewerbung. Maximale Benutzerfreundlichkeit steht bei allen Aktionen in e-recruiting jederzeit im Zentrum.

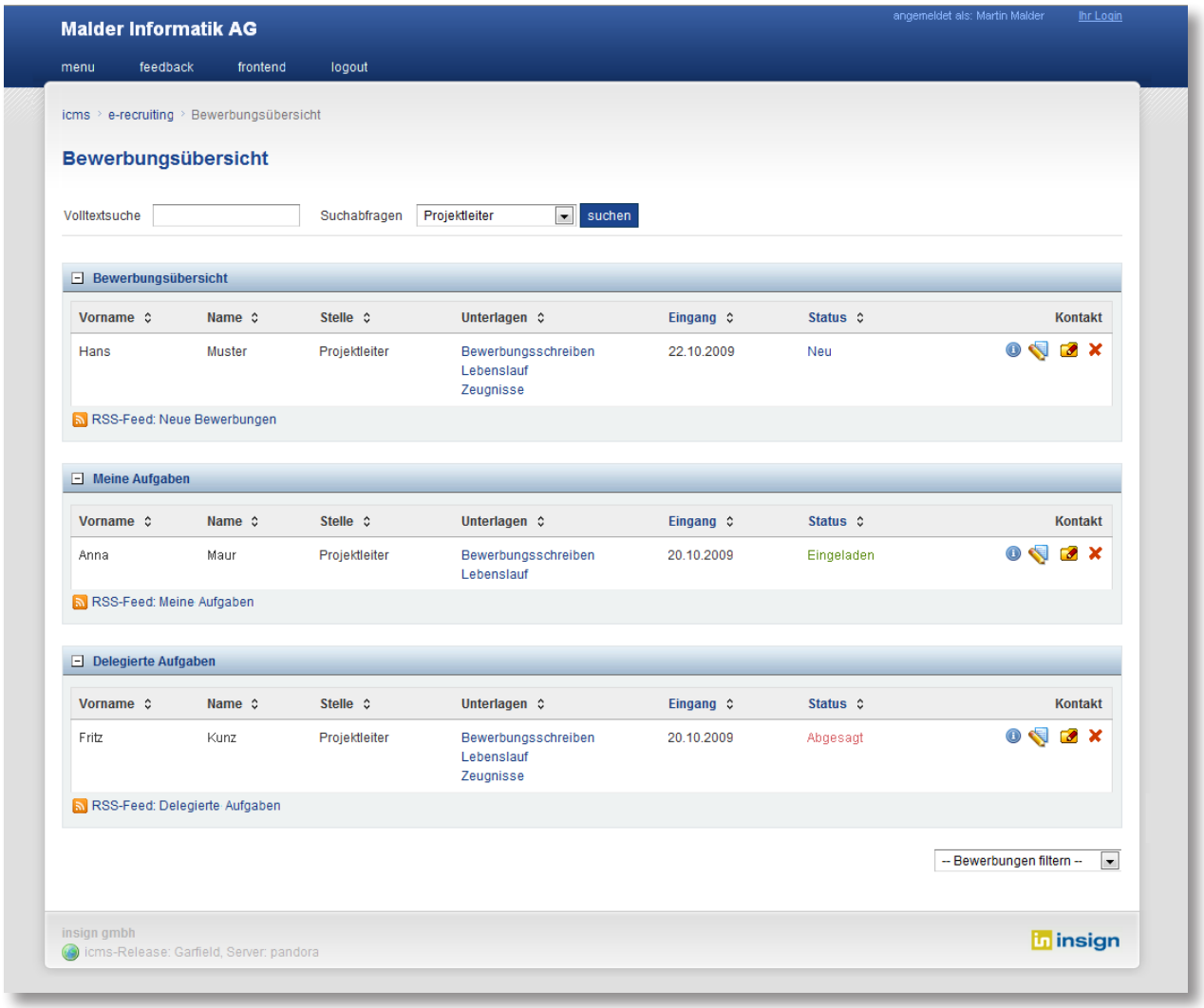
insign gmbh · Schaffhauserstrasse 104 · 8152 Glattbrugg · Tel 044 809 7000 · Fax 044 809 7001 · info@insign.ch

Mehr Informationen für die Vorselektion

Nach dem Einfüllen der persönlichen Angaben können Bewerber das Motivationsschreiben, den Lebenslauf und weitere Dokumente hochladen. Der Fokus liegt vor allem auf den stellenspezifischen Fragen im dritten Bewerbungsschritt. Sie definieren vorab die Fragen zur Ermittlung der für Sie relevanten Informationen rund um die Qualifizierung der Kandidaten. Schon beim ersten Kontakt erhalten Sie ein Maximum an Informationen für Ihre Vorselektion, damit Sie einen fundierten, ersten Entscheid in Bezug auf ein persönliches Gespräch treffen können.

Bewahren Sie jederzeit den Überblick

Die Vorteile einer Umstellung von papierbasierten Bewerbungsdossiers auf digitale Dossiers liegen auf der Hand: signifikante Einsparungen von Zeit, Papier und Platz. Doch damit nicht genug, e-recruiting ermöglicht eine kinderleichte elektronische Zusammenarbeit von Personal- und Linienverantwortlichen. Diese können vom Eingang einer Bewerbung bis hin zur Bewertung jederzeit in den Prozess eingebunden werden, denn durch die zentrale Ablage sind Dossiers schnell digital weitergeleitet und Aufgaben mühelos delegiert, was die maximale Verfügbarkeit von Informationen für alle Entscheidungsträger garantiert.



Alle Bewerbungen sind in der Übersicht zentral zugänglich.

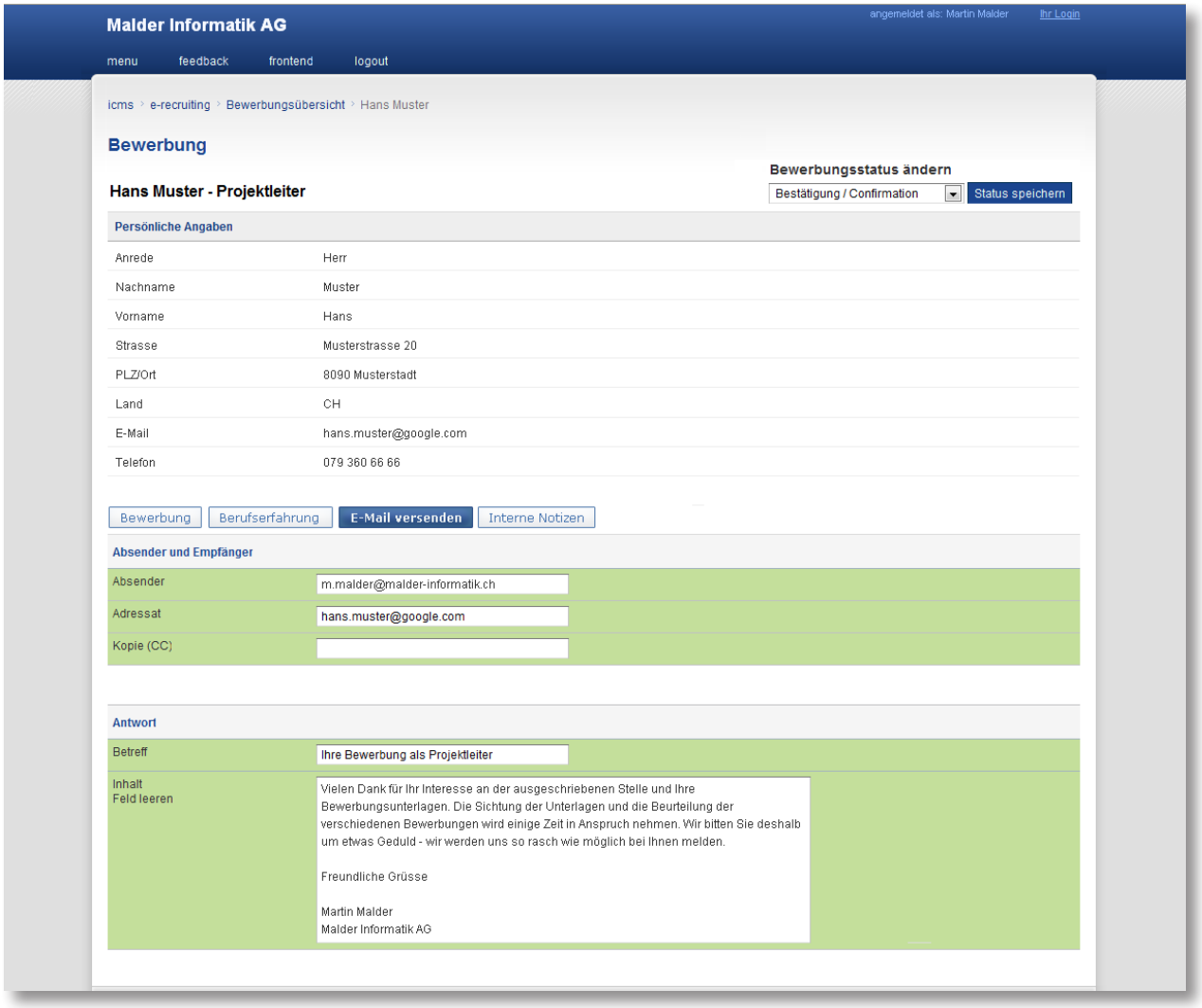
insign gmbh · Schaffhauserstrasse 104 · 8152 Glattbrugg · Tel 044 809 7000 · Fax 044 809 7001 · info@insign.ch

Auch die Zusammenarbeit mit verschiedenen Business Units oder Niederlassungen ist mit e-recruiting einfach realisierbar, denn die Lösung ist skalierbar aufgebaut und lässt sich jederzeit Ihren Bedürfnissen anpassen und nach Bedarf erweitern.

Einladen, Zusagen, Absagen — per Mausklick

In der Detailübersicht jedes Bewerbers sind die Personalien, hochgeladene Dokumente, sowie die Antworten aus dem Online- Bewerbungsformular hinterlegt. Für die Dokumentation des Evaluationsprozesses können interne Notizen angelegt werden, welche für alle Entscheidungsträger einsehbar sind.

Mittels der Statusvergabe haben Sie jederzeit den Überblick, in welcher Rekrutierungsphase sich die Kandidaten befinden. Zudem wird mit e-recruiting der Workflow-Prozess beschleunigt, denn je nach Status können Sie automatisch E-Mails mit für Ihre Firma vordefinierten, individuellen Texten für Einladungen, Zusagen oder Absagen generieren und somit den Administrationsaufwand im Alltag spürbar minimieren.



schneller Zugriff auf alle Dokumente und Informationen in der Detailansicht

insign gmbh · Schaffhauserstrasse 104 · 8152 Glattbrugg · Tel 044 809 7000 · Fax 044 809 7001 · info@insign.ch

Die HR-Lösung aus dem Hause insign

Sparen Sie wertvolle Ressourcen und optimieren Sie Ihren Rekrutierungsprozess mit der Lösung von insign. Das kostengünstige Modul wird individuell für Sie angepasst und ist bereits ab unter 5000.- Franken erhältlich.

insign als idealer Partner

insign wurde 1999 gegründet und beschäftigt am Standort Glattbrugg 20 Spezialisten. Die Kernkompetenz liegt in der Realisation dynamischer Online-Plattformen für Unternehmen, Behörden und Verbände. Webdesign und Multimedia gehören ebenso zum Angebot wie Software- und Prozess-Engineering. Modulare Applikations-Entwicklung und Datenbankanbindung garantieren einen hohen Funktionalitätsgrad.

insign ist nach ISO 9001:2000 zertifiziert.

Auszug aus unseren Referenzen

Walter Meier (Fertigungslösungen) AG – www.waltermeier.com

Umfassende B2B-E-Commerce-Plattform inkl. Product Information Management System (PIM), Medienverwaltung und einer umfassenden Anbindung ans SAP-System des Auftraggebers.

Geschenkidee.ch GmbH
www.geschenkidee.ch

Komplexe, umfassende E-Commerce-Lösung unter anderem mit zahlreichen Lieferantendatenbank-Anbindungen und Echtzeit-Bonitätsprüfung bei neuen Kunden.

Tamedia AG
www.piazza.ch

Online Inseratemarktplatz mit vielfältigen Suchfunktionen und Eurotax-Datenbank-Anbindung.

santésuisse
www.santesuisse.ch

Komplette Plattform inkl. Intra- und Extranet für einen effizienten Informationsaustausch unter den Krankenkassen.

insign gmbh · Schaffhauserstrasse 104 · 8152 Glattbrugg · Tel 044 809 7000 · Fax 044 809 7001 · info@insign.ch